

**Ежегодный открытый отчет  
о выполнении основных направлений  
деятельности первичной профсоюзной организации  
МБДОУ ДС №41 «Семицветик» за 2024 год**

Первичная профсоюзная организация МБДОУ ДС № 41 «Семицветик» создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне учреждения при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Положения о ППО,
- Коллективного договора,
- Плана работы профсоюза.

*Основопологающая идея профсоюза* – правозащитная и представительская функция.

**Цель работы ПК:**

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

1. Улучшение социально – экономического положения работников.
2. Развитие социального партнерства.
3. Укрепление и развитие профессиональной солидарности.
4. Взаимопомощь членам ППО.

Администрация детского сада при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Социальное партнерство и взаимодействие Профсоюза с администрацией детского сада, включение представителей профсоюзной организации в коллегиальные органы управления ДОУ, аттестационную комиссию. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке положения о стимулирующих выплатах, участвует в заседаниях комиссии по их распределению, составлению графика отпусков, оказания материальной помощи.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 41 «Семицветик».

Коллектив ДОУ составляет 59 работника, из них членами профсоюзной организации является 48 человек. Таким образом, большинство сотрудников являются членами профсоюзной организации. За 2024 год в профсоюз принято 7 человек.

Коллектив МБДОУ ДС № 41 «Семицветик» обновляется молодыми специалистами. Профсоюзная организация детского сада уделяет особое внимание проблемам молодёжи, вовлекает её в свои ряды, видит в ней зачинателей современных методов работы. Среди членов нашего профсоюза молодёжь до 35 лет 18 человек. Для работы с молодёжью используются разные формы: вовлечение и активное участие в профессиональных конкурсах, различных культурных

мероприятиях, позволяющих педагогам не только раскрыть и проявить свои индивидуальные, творческие способности, но и привить им чувство причастности к общему делу, являющееся стержнем профсоюзного движения.

В коллективе ДОУ работают педагоги, с большим трудовым стажем и опытом. Коллектив наш работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно откликается на различные дела и акции. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников.

### **1. Организационная работа.**

Профсоюзным комитетом МБДОУ ДС № 41 «Семицветик» была проведена определенная работа по привлечению в профсоюз работников. На сайте детского сада создана страница «Профсоюзная страничка», где печатаются материалы о деятельности профсоюзного комитета, был составлен план работы профсоюзного комитета детского сада. С поступившими на работу в МБДОУ ДС № 41 «Семицветик» проводится ознакомление с действующим коллективным договором.

В детском саду имеется профсоюзный уголок, где «освещается» различная информация:

- Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ (ред. от 28.12.2013, с изм. от 19.11.2015) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 15.12.2001 N 166-ФЗ (ред. от 28.11.2015, с изм. от 29.12.2015) «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».
- Федеральный закон от 07.10.2022 №376 – ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».
- Правила внутреннего трудового распорядка.

Социальная поддержка работников – это одно из основных конституционно социальных прав человека, подразумевающее оказание поддержки со стороны государства гражданам (ст.39 Конституции РФ). Знание мер социальной поддержки работников педагогических сферы, поможет самостоятельно обеспечивать себе социальную защиту.

За отчётный период работы состоялось 10 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;
- проведение акций солидарности;
- выделении материальной помощи.

За отчётный период в составе ПК работали ревизионная комиссия, комиссия по охране труда, комиссия по культурно массовой работе.

За отчётный период были организованы традиционные праздники: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта», «День защитников Отечества».

Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением цветов и памятных подарков. Проводится работа с ветеранами педагогического труда к празднику «Дню дошкольного работника».

Коллектив активно участвует в торжествах, посвящённых знаменательным датам. В этом году при проведении мероприятий, посвящённых дню Победы, работники детского сада были участниками шествия «Бессмертный полк».

## **2. Развитие социального партнерства.**

В 2022 г. был принят новый коллективный договор на 2023-2025 гг., который является правовым актом, устанавливающим согласованные меры по социальной защищенности работников с определением дополнительных социально - экономических и правовых гарантий и льгот. При работе над коллективным договором были соблюдены все положенные процедуры. Ход выполнения договора был обсужден на заседании профсоюзного комитета и общего собрания работников ДОУ.

В течение 2024 года Профсоюзный комитет МБДОУ ДС №41 «Семицветик»:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора.

## **3. Охрана труда и здоровья.**

Большое значение профком уделяет отдыху работников МБДОУ ДС №41 «Семицветик». Это важное направление в деятельности профкома. В наличии имеются путёвки курортно-санаторного лечения.

Также профком проводил работу по обеспечению детей сотрудников ДОУ путевками в оздоровительные лагеря.

За отчетный период несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Все работники прошли плановые медосмотры, ежегодную диспансеризацию, а также получили бесплатную вакцинацию гриппа.

## **4. Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза.**

Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с уставом профсоюза и Трудовым кодексом. Администрация согласовывала с председателем профсоюзного комитета локальные акты учреждения. Между профсоюзным комитетом и администрацией выполнено соглашение по охране труда. Каждый работник ознакомлен с инструкциями по охране труда и прошёл обучение по охране труда.

Уполномоченный по охране труда Синюгина Ю.Н. осуществляет контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимает активное участие в профсоюзной жизни учреждения.

С администрацией детского сада согласована тарификация и 2 раза в год утверждается в согласовании с профсоюзным комитетом распределение стимулирующей части заработной платы.

## **5. Социальная деятельность.**

Социальная деятельность профсоюзного комитета совместно с территориальным профсоюзом велась по следующим направлениям:

- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- оказание материальной помощи членам профсоюза;
- на заседаниях рассматривались вопросы распределение путёвок в санатории, детские лагеря.

## **6. Профсоюзная солидарность.**

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Сохранение стабильного уровня членства стало возможным благодаря усилиям первичной профсоюзной организации работников МБДОУ ДС №41 «Семицветик», направленным на поиск новых форм мотивационной работы.

В целом и на будущий год профком продолжит налаживать постоянные рабочие связи с коллективом в целом. Одной из главных задач профсоюзной организации МБДОУ ДС №41 «Семицветик», наряду с мотивацией профсоюзного членства и привлечением новых членов профсоюза, остаётся полноценное информирование сотрудников МБДОУ ДС №41 «Семицветик» о деятельности профкома. Работает страничка профкома на сайте МБДОУ ДС №41 «Семицветик», имеется информационный стенд, на котором своевременно пополняется информация о работе профсоюза.

## **7. Заключение.**

В представленном отчете изложены цель, основные задачи профсоюзной организации и результаты деятельности профкома МБДОУ ДС №41 «Семицветик» за 2024 год.

Представленный отчет свидетельствует, что в отчетный период практическая деятельность профсоюзного комитета была направлена на достижение уставной цели Профсоюза - повышение уровня жизни членов Профсоюза путем создания таких условий, которые позволяли бы в максимальной степени добиваться защиты законных прав и жизненных интересов членов Профсоюза.

Жалоб на работу от членов профсоюза не поступало. Считаю, что работу профсоюзного комитета МБДОУ ДС №41 «Семицветик» считать удовлетворительной.

Председатель Первичной  
Профсоюзной организации  
МБДОУ ДС №41 «Семицветик»



Н.Г. Волкова